

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования Плавский район  
«Молочно-Дворская средняя общеобразовательная школа»  
(МБОУ МО Плавский район «Молочно-Дворская СОШ»)**

**ПРИКАЗ**

от «30» августа 2021г.  
п. Молочные Дворы

№ 81/10

**О назначении педагогов-наставников  
для молодых учителей**

Для организации учебно-воспитательной работы в школе и методической поддержки молодых учителей:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить педагогов-наставников для молодых учителей, вновь прибывших учителей:

№ п/п	Ф.И.О. педагога-наставника	Преподаваемый предмет	категория	Ф.И.О. молодого специалиста/ вновь прибывшего специалиста
1.	Виноградову С.П.	Русский язык	первая	Стадникова О.В.
	Акимову З.В.	Литература	первая	Стадникова О.В.

2. Педагогам - наставникам вести работу с молодым специалистом/ вновь прибывшим учителем в соответствии с планом работы (Дорожная карта) на 2021/22учебный год (приложение).

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ МО Плавский район  
«Молочно-Дворская СОШ»

Н.Ю.Калмыкова

**ПЛАН РАБОТЫ ПЕДАГОГА – НАСТАВНИКА  
С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ  
НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Содержание	Сроки	Форма работы	Ответственные
Назначение наставника	сентябрь	Совещание при директоре	Зам. директора по УМР
Утверждение индивидуальных планов работы наставников и молодых специалистов	октябрь	Заседание методических объединений	Руководители школьных МО
<p>1 « Расскажи о себе» (определение круга вопросов, интересов, проблем в работе)</p> <p>2. Правила оформления школьной документации, классных журналов (порядок выставления оценок по итогам четверти; цифровые отчеты по итогам четверти.</p> <p>3. Помощь в составлении календарно-тематического планирования. Составление графика посещений уроков молодого специалиста.</p>	октябрь	консультации  Работа наставника и молодого специалиста.	Зам. директора по УМР, наставники
<p>1. Методы и организационные формы обучения. Рациональное применение методов обучения.</p> <p>2. Работа с родителями (содержание, формы и методы работы) .</p> <p>3. Выбор приоритетной методической темы для самообразования</p>	ноябрь	Работа наставника и молодого специалиста.  Групповая	Наставники
<p>1. Анализ урока. Виды анализа.</p> <p>2. Индивидуализация и дифференциация в обучении: различия, формы, методы.</p>	ноябрь	Практикум Работа наставника и молодого специалиста.	Наставники
<p>1. «Методы и приемы развития познавательной мотивации учащихся»</p> <p>2. Методика проведения внеклассных мероприятий и праздников</p>	декабрь	Круглый стол Работа наставника и молодого специалиста.	Наставники

<p>1. Работа по организации развития и совершенствования кабинета.</p> <p>2. Работа с тетрадями учащихся. Ознакомление с едиными требованиями по орфографическому режиму.</p>	январь	Консультация Работа наставника и молодого специалиста.	Наставники
<p>1. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения и последующим анализом.</p> <p>2. Подготовка к участию в соревнованиях оформление заявки и необходимых документов.</p>	в течение учебного года	Наблюдение, анализ Работа наставника и молодого специалиста	Наставники
<p>1. Проектная работа на уроках и во внеурочное время.</p> <p>2. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения по предложенной схеме с последующим анализом. Наблюдение за коммуникативным поведением учителя.</p> <p>3. Знакомство с новыми педагогическими технологиями</p>	в течение учебного года	Работа в составе творческой группы  Самостоятельно, заседания МО	Наставники
<p>Посещение уроков, внеклассных занятий молодого специалиста</p> <p>Посещение учителем открытых уроков других учителей</p>	В течение учебного года по графику	Взаимопосещение Работа наставника и молодого специалиста.	Зам. директора по УР
<p>1. Организация самостоятельной работы на уроке.</p> <p>2. «Портфолио» учителя</p>	февраль	Практическое занятие	Наставники
<p>Формы и методы организации внеурочной деятельности, досуга учащихся</p>	март	Групповая Работа наставника и молодого специалиста.	Наставники
<p>Выступление на заседании МО о состоянии работы по теме самообразования.</p>	апрель	Консультация Работа наставника и молодого специалиста.	Наставники
<p>Подведение итогов работы за год. Анализ качества успеваемости учащихся. Отчёт о результатах работы по теме самообразования</p>	май	Круглый стол  Заседание методических объединений	Руководитель школьных МО